



FORMAZIONE CONTINUA DEL CAPITALE UMANO NEGLI ENTI LOCALI

Obiettivi

L'azione si propone di accompagnare

- lo sviluppo di capacità e comportamenti orientati all'attuazione di processi di lavoro che sono previsti dai progetti di Servizio Civile;
- lo sviluppo di conoscenze e capacità nella gestione dei progetti sia dal punto di vista teorico, sia dal punto di vista pratico;
- l'acquisizione di capacità di organizzazione dell'operato dei volontari e del suo funzionamento in chiave di integrazione, efficacia, efficienza e qualità.
- L'acquisizione di capacità progettuali per un'adeguata definizione delle attività attinenti ai volontari

Sviluppo di competenze per la gestione del Servizio Civile negli enti locali

Id.	489278
Edizioni	Si realizzeranno 12 edizioni da 16 ore ciascuna
Durata	16 ore
Periodo di Svolgimento	da maggio a novembre 2008
Destinatari	Operatori della P.A. locale
Sede	Il corso può essere svolto sia in sede I.Re.F. sia, a richiesta, presso i Comuni

Programma

Contenuti:

- Approfondimento degli strumenti per una gestione efficace del ruolo ricoperto.
- Presentazione delle tecniche per una comunicazione interpersonale efficace, i fattori del comportamento, la percezione, i bisogni.
- Esposizione dei principali avvenimenti storici che hanno portato alla nascita dell'obiezione di coscienza e infine il passaggio dall'obiezione al servizio civile. Verranno affrontati i fondamenti costituzionali e legislativi del SCN, l'importanza della formazione per la gestione del progetto e il significato del Servizio Civile nella nostra epoca.
- Le circolari sulla progettazione: le metodologie progettuali utili alla definizione di un corretto planning annuale delle attività dei volontari.