



**Progetto Quadro
Multimisura**

POR FSE Ob. 3

2000-2006

Misure D2 - D4

Asse D

id. 474339 - id. 484560

9/29/2009

Il contesto e i destinatari del progetto

Milano, I.Re.F.

Autore: Unità organizzativa Servizi per il territorio

Il contesto e gli obiettivi

Il progetto quadro multi misura **“Innovazione e sussidiarietà per la competitività – la Regione che governa. Formazione continua del capitale umano negli Enti locali”**, (POR FSE Ob. 3), svoltosi in Regione Lombardia nel corso del 2008, ha inteso promuovere e attivare un insieme di interventi finalizzati al miglioramento dei processi di gestione della Pubblica amministrazione locale.

La finalità strategica del progetto è l’accompagnamento e il supporto **ai processi di innovazione nel settore pubblico derivanti dalla riorganizzazione delle funzioni amministrative e dalla dinamica dei processi di cambiamento che incidono sul sistema sociale e territoriale**, sia attraverso programmi e strumenti di valorizzazione delle risorse umane coinvolte, sia favorendo lo sviluppo territoriale e la creazione di reti stabili tra gli attori coinvolti. In questa direzione, assume particolare rilievo il contributo del progetto alla riqualificazione del personale della PA e allo sviluppo di politiche di valorizzazione del capitale umano delle Organizzazioni pubbliche e dei soggetti del partenariato a livello regionale.

Il complesso delle azioni è stato inoltre rivolto a creare le condizioni di un network di esperienze e relazioni sul territorio lombardo, propedeutico allo sviluppo di una vera e propria **Scuola degli Enti locali**, a cui possano contribuire i più qualificati centri di competenza attivi nel campo della formazione pubblica e di cui anche le partnership attivate nel Progetto FSE costituiscono un’anticipazione nel metodo e nelle prassi di cooperazione.

L’obiettivo finale è stato perseguito attraverso la messa in atto di interventi finalizzati all’adeguamento delle competenze delle persone e dei sistemi nelle seguenti **aree**:

Sicurezza nei luoghi di lavoro
Risparmio energetico e politiche per l’eco-compatibilità
Innovazione nella PA
Responsabilità sociale
E-Government
Interventi specialistici o trasversali

I destinatari degli interventi

I destinatari delle iniziative di formazione sono stati i **dipendenti della Pubblica Amministrazione e le Parti Sociali, con particolare riferimento al personale degli Enti locali.**

La maggior parte delle Organizzazioni pubbliche che hanno aderito alle iniziative formative offerte dal progetto è rappresentata dai **Comuni (76,07%)**. E' emerso un coinvolgimento del 12,55% circa degli Enti locali della Regione (194 su 1546), dato significativo e rispecchiato dal numero di utenti posti in formazione (79,53% dei partecipanti dell'intero progetto, ovvero **4083 su un totale di 5134**).

Interessante è il dato rispetto ai destinatari dipendenti dal Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca, che ha visto la partecipazione di 393 persone, pari al 7,65% del totale degli utenti delle azioni formative: si tratta, nella totalità dei casi, di dipendenti del sistema di istruzione e formazione e dell'Università. Un buon livello di adesione è stato espresso anche dalla partecipazione delle Aziende Ospedaliere, che complessivamente hanno iscritto 118 dipendenti, pari al 2,30% del totale.

9 su 11 sono state le province che hanno aderito ai percorsi (pari al 81,82% del totale), iscrivendo 166 dipendenti, pari al 3,23% del totale degli utenti.

Significativa è stata anche la risposta di Organizzazioni a carattere regionale, con una presenza di 148 utenti iscritti ai corsi pari al 2,88% del totale. L'impatto territoriale è quindi stato ampio, ed esteso a tutte le province lombarde.

Partnership

Il progetto è stato realizzato da I.Re.F., avvalendosi delle competenze di ANCITEL Lombardia e dell'Università di Torino, Facoltà di Scienze della formazione.